



Urnieta
udala

E/2019ILAN0030

IRAGARKIA / EDICTO

Urnieta udaltzainen lanpostuak aldi baterako betetzeko lehiaketa bidez lan-poltsa bat sortzeko hautaketa-prozesuaren deialdia.

2019/1006 alkatetza dekretuaren bidez, honako hau erabaki da:

Lehen.- Urnieta udaltzainen lanpostuak aldi baterako betetzeko lehiaketa bidez lan-poltsa bat sortzeko hautaketa-prozesuaren deialdia onartzea, bai eta erantsitako oinarri arautzaileak ere.

Bigarrena.- Deialdia iragarki taulan, www.urnieta.eus web orri instituzionalean eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitara dadila agintzea, eta 10 egun naturaleko epea ematea GAO n argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita, interesdunek aukeratze-prozesu honetan onartuak izan daitezela eska dezaten.

Interesatuak erabaki honen aurka zuzenean Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegietan, argitaratu eta biharamunetik hasita bi hilabeteko epean.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertze Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Alkateari, argitaratu eta biharamunetik hasita hilabeteko epean. Hori eginez gero, ezingo da administrazioarekiko auzi errekurtsoa aurkeztu harik eta berraztertzearen berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespina gertatu arte. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtsoa aurkez daiteke.

Guztiak jakin dezaten argitaratzen da hori.

Urnieta, 2019ko abenduaren 4a. Mikel Pagola Tolosa, alkatea.



Convocatoria de bolsa de trabajo mediante concurso, destinada a la cobertura temporal de puestos de trabajo de Agente de la Policía Municipal de Urnieta.

Por decreto de alcaldía 2019/1006 se ha resuelto lo siguiente:

Primero.- Aprobar la convocatoria del proceso de selección para la creación de una bolsa de trabajo, mediante concurso, destinada a la cobertura temporal de puestos de trabajo de Agente de la Policía Municipal de Urnieta, así como las bases reguladoras que se anexan.

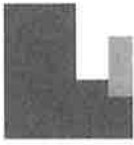
Segundo.- Ordenar la publicación de la convocatoria en el tablón de anuncios, en la página web institucional www.urnieta.eus y en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, otorgando un plazo de 10 días naturales, contados a partir del día siguiente al de esta última publicación, para que las personas interesadas soliciten ser admitidas en el presente proceso selectivo.

Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él Recurso Contencioso-Administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso Potestativo de Reposición ante el Alcalde, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Lo que se publica para general conocimiento.

Urnieta, a 4 de diciembre de 2019. El alcalde, Mikel Pagola Tolosa.



URNIETAKO UDALEAN INDARREAN DAGOEN UDALTZAINGOKO AGENTEEN LAN-POLITSA SORTZEKO OINARRI ESPEZIFIKOAK

1.- Deialdiaren xedea.

Deialdi honen xedea da Urnieta Udalean udaltzainen lan-politza osatzea, lehiaketa-sistemaren bidez.

Lehiaketa-fasea gainditzen duten izangaiek lan-politza bat osatuko dute, eta lan-politza horrek eskubidea emango die, hautaketa-prozesuan lortutako puntuazio-ordenaren arabera, Udaltzaingoan sortzen diren langile-premia guztiak betetzeko deitzeko, ordezkapenengatik edo beste arrazoi batzuegatik, Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legean xedatutakoaren arabera, eta baldintza hauekin:

Zerrenda horretan dagoen izangairen batek, lanerako deitzen diotenean, bidezko arrazoirik gabe, kontratatzeari uko egiten badiu, bere eskubideak galdu ditzake, eta zerrendatik kanporatu ahal izango da.

2.- Izangaiek bete beharreko baldintzak.

Onartua izateko eta, horrela, lehiaketan parte hartu ahal izateko, ondorengo baldintzak bete behar dira:

- 18 urte beteta izatea eta 38 urte beteta ez izatea eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean. Nolanahi ere, muga hori Euskal Polizia Erkidegoko Poliziako kidegoetan emandako zerbitzuekin konpentsatu ahal izango da.

- Gutxieneko altuera hau edukitzea: gizonek 1,65 m eta emakumeek 1,60 m.

- Batxilerra, 2. mailako Lanbide Heziketa edo titulu baliokide bat edukitzea, edota horietakoren bat lortzeko eskubideak ordainduta izatea.

- Medikuntzako bazterketen taulan sartuta ez egotea (uztailaren 19ko 315/1994 Dekretua, Euskal Herriko Poliziaren Hautespen eta Prestakuntza Araudia onartzen duena).

- Maltzurkeriazko delituagatik zigorrak jaso gabea izatea; Administrazio Publikoaren zerbitzutik baztertutakoa ez izatea; eta funtzio publikoan aritzeko gaitasungabetuta ez egotea.

BASES ESPECIFICAS PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE AGENTES DE LA POLICIA LOCAL VIGENTE DEL AYUNTAMIENTO DE URNIETA

1.- Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la creación de la bolsa de trabajo de Agentes de la Policía Local del Ayuntamiento de Urnieta, a través del sistema de Concurso.

Las personas aspirantes que superen la Fase de Concurso, formarán parte de una bolsa de trabajo que les dará derecho, en el orden de puntuación obtenido en el proceso selectivo, a ser llamados para cubrir todas las necesidades de personal que surjan en la Policía Local, ya sean con motivo de sustituciones u otras causas, con arreglo a lo dispuesto en la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, y con las siguientes condiciones:

Si alguna persona aspirante incluida en la citada lista renuncia sin causa justificada a ser contratada en el momento de ser llamada para ello, podrá decaer en todos sus derechos y ser eliminada de la misma.

2.- Condiciones de las personas aspirantes.

Para ser admitido y, en su caso, tomar parte en el Concurso serán requisitos necesarios:

- Tener cumplidos 18 años y no tener cumplidos 38 en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. En todo caso, este límite podrá ser compensado con los servicios prestados en los Cuerpos de Policía del País Vasco

- Tener una estatura mínima de 1,65 m los hombres y 1,60 m las mujeres.

- Estar en posesión o haber abonado los derechos para la obtención del título de bachiller, Formación profesional de 2º grado o equivalente.

- No estar incurso en el cuadro de exclusiones médicas que figura en el anexo del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el reglamento de selección y formación de la Policía del País Vasco.

- No haber sido condenado por delito doloso, ni separado del servicio de la Administración Pública ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.



Hala ere, birgaitze eskubidea onartuko zaie izangaiei, arau penal eta administratiboen arabera, baldin eta agiri ofizial bidez egiaztatzen badute birgaitze hori.

- Arau-hauste larria edo oso larria egiteagatik Euskal Herriko Polizia kidegoren batean sartzeko hautaketa-prozesutik baztertutakoa ez izatea (baldin eta baztertua aitortu zen egunetik zigorraren iraungipen-epea adinako aldia igaro ez bada).

- Eskaerak aurkezteko epea amaitutakoan, B motako gidabaimena edo baliokidea edukitzea.

- Euskarari dagokionez, B2 mailako titulua edukitzea.

Maila hau egiaztatzen ez dutenek ere izena eman dezaketa. Ez balego eskatutako hizkuntza gaitasuna duenik, maila bat beheragoko hizkuntza-maila duena izendatu ahalko da eta berriz gutxieneko maila bat arte, hau da 1. hizkuntza eskakizuna arte.

- Arkauteko Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak emandako trebakuntza-ikastaroa gaindituta izatea.

3.- Eskabideak.

Lehiaketan onartua izateko eskaerak alkateari zuzenduko zaizkio, eta ondorengo baldintzak bete beharko dituzte, baztertuak ez izateko:

- Izangaiek azaldu beharko dute betetzen dituztela Bigarren Oinarrian eskatutako baldintza guztiak, betiere eskaerak aurkezteko epea bukatzen deneko data erreferentziatza hartuta. Horrez gain, lehiaketa fasean baloratuko diren merituak alegatuko dira, eta horiek egiaztatzen dituzten agiriak erantsi.

- Eskaerak Urnieta Udaleko BERTAN bulegoan aurkeztuko dira (San Juan plaza 5), asteleheneretik ostiralera, 7:30etik 14:30etara, oinarri hauek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen direnetik kontatzen hasi eta 10 egun naturaleko epean.

4.- Izangaien onarpena.

Onartutako zein baztertutako izangaien zerrenda

Será aplicable, no obstante, el beneficio de la rehabilitación, de acuerdo con las normas penales y administrativas, siempre que aquella se acredite mediante el correspondiente documento oficial por parte del aspirante.

- No haber sido excluido de un proceso selectivo para el ingreso en algún cuerpo de Policía del País Vasco por la comisión de una falta grave o muy grave, salvo que hubiera transcurrido un periodo de tiempo equivalente a su plazo de prescripción contado desde la fecha de declaración de la exclusión.

- Estar en posesión del permiso de conducir de la clase B o equivalente, al término del plazo de presentación de solicitudes.

- Tener conocimiento de euskera correspondiente al nivel B2.

También pueden inscribirse quienes no acrediten este nivel. Si no hubiera capacitación lingüística requerida, se podrá nombrar a quien tenga un nivel inferior y de nuevo hasta un nivel mínimo, es decir, hasta el perfil lingüístico 1.

- Estar en posesión del curso de capacitación impartido por la Academia Vasca de Policía y Emergencias de Arkaute.

3.- Instancias.

Las instancias solicitando ser admitido al Concurso se dirigirán al Sr. Alcalde-Presidente, debiendo reunir los siguientes requisitos para no ser rechazadas:

- Las personas aspirantes deberán hacer constar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Segunda, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias. Asimismo, se harán constar los méritos a valorar en la fase de Concurso y se deberán adjuntar los documentos acreditativos de los mismos.

- Las instancias se presentarán en la Oficina BERTAN del Ayuntamiento de Urnieta (San Juan plaza, 5), en horario de 7:30 a 14:30 horas, de lunes a viernes, en el plazo de 10 días naturales a contar desde la publicación de las presentes Bases en el Boletín Oficial de Guipúzcoa.

4.- Admisión de los aspirantes.

La lista de aspirantes admitidos y excluidos será



Urnieta
udala

E/2019ILAN0030

udaletxeko iragarki-taulan eta Urnieta Udalaren webgunean jarriko da.

5.- Epaimahai kalifikatzailea.

Mahaiburu batek, hiru bokalek eta idazkari batek osatuko dute epaimahai kalifikatzailea.

6.- Lehiaketa-fasea.

Lehiaketa-fasean honako meritu hauek baloratuko dira:

- Administrazio Publikoan Udaltzaingoaren Agente lanpostuetan egindako zerbitzuak: lan egindako hilabete bakoitzeko 0,5 puntu (gehienez 10 puntu).

- A-1 mailako gidabaimena izatea: puntu 1.

- Sorospenerari buruzko edo babes zibilarekin lotutako beste edozein arlori buruzko ikastaro ofizialen bat eginda edukitzea (ikastaroak administrazio publikoei atxikitako prestakuntzazentzuek emandakoak izan beharko dira, edo homologatuak edo baimenduak): gehienez 2 puntu, baremo honen arabera:

- 20 orduetik beherakoa: 0,50 puntu.

- 20 orduetik gorakoa: puntu 1.

- Lanpostuaren eginkizunak betetzeko garrantzizko titulu akademiko ofizialak edukitzea:

- Eginkizunekin lotura zuzena duten lizentziaturak (Kriminologia, Zuzenbidea, Psikologia, Lan Harremanak, Soziologia eta Giza Baliabideak): 2 puntu.

- Eginkizunekin lotura zuzena duten diplomaturak edo lizentziaturaren 3 ikasturte oso: puntu 1.

Atal honetan, gehienez ere 2 puntu lortu ahal izango dira.

7.- Izangaien hautaketa eta epaimahaiaren proposamena.

Lortutako puntuen batuketak emango du izangai bakoitzaren azken kalifikazioa, aurreko paragrafoetan adierazitakoarekin bat etorritik. Merituen kalifikazioa amaitu ondoren, epaimahaiak behin betiko

expuesta en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web del Ayuntamiento de Urnieta.

5.- Tribunal Calificador.

El Tribunal Calificador estará constituido por un/a Presidente/a, tres vocales y un/a Secretario/a.

6.- Fase de Concurso.

En la Fase de Concurso se valorarán los siguientes méritos:

- Servicios prestados a la Administración Pública en puestos de Agente de la Policía Local: 0,5 puntos por mes de servicios, hasta un máximo de 10 puntos.

- Poseer el carnet de conducir A-1: se valorará con 1 punto.

- Haber realizado algún curso oficial sobre Policía Local, Socorrismo o cualquier materia relacionada con protección civil, Los cursos deben ser impartidos por centros de formación adscritos a las Administraciones Públicas o bien homologados o autorizados hasta un máximo de 2 puntos, de conformidad con el siguiente baremo.

- Hasta 20 h. de duración: 0,50 pts.

- A partir de 20 h.: 1 punto.

- Se valorará estar en posesión de titulaciones académicas oficiales que se consideren relevantes para desempeñar el puesto de trabajo de que se trate:

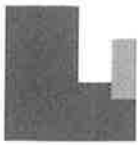
- Licenciatura directamente relacionada con las funciones (criminología, derecho, psicología, relaciones laborales, sociología y recursos humanos): 2 puntos.

- Diplomatura directamente relacionada con las funciones o 3 cursos completos de licenciatura: 1 punto.

La puntuación máxima alcanzable en este apartado será de 2 puntos.

7.- Selección de aspirantes y propuesta del Tribunal.

La calificación final de cada aspirante estará constituida por la suma de las obtenidas en los términos señalados en los párrafos precedentes. Finalizada la calificación de méritos, el Tribunal



zerrendaren proposamena egingo du, puntuazio-hurrenkera zorrotza jarraituz.

8.- Agirien aurkezpena eta kontratazioa.

Epaimahaiak proposatutako izangaien zerrendak jendaurrean jarri eta 3 egun balioduneko epean, hautatuek Urnieta Udaleko BERTAN bulegoan aurkeztu beharko dituzte deialdiaren oinarrietan eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak.

Eskatutako epean agiri horiek aurkezten ez dituztenek edo, agirien azterketaren arabera, oinarrietan eskatutako baldintzaren bat bete-tzen ez dutenek ezin izango dute lan-poltsa osatu, eta horien jardura guztiak baliogabetu egingo dira, hasierako eskabidea faltsutze-agatik izan dezaketean erantzukizunari utzi gabe.

9.-Gorabeherak.

Epaimahaiak ahalmena izango du sortzen diren zalantzak erabakitzeko eta hautaketa-prozesua egokiro egiteko beharrezko erabakiak hartzeko. Oinarri hauetan aurreikusi ez den guztian, ordezkari hauek aplikatuko dira: martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretua (Estatuko Administrazioaren zerbitzu-peko pertsonalaren sarrera arautzen duen Erregelamendu Orokorra onesten duena), uztailaren 6ko 6/1989 Legea (Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa) eta bat datozen xedapenak.

10.- Inpugnazioak.

Deialdi hau eta deialdi honetatik eta Epaimahaiaren jardunetik sortutako administrazioegintza guztiak inpugnatu ahal izango dira, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legeak ezarritako kasuetan eta bertan islatutako eran.

formulará propuesta de lista definitiva, en riguroso orden de puntuación.

8.- Presentación de documentos y contratación.

En el plazo de 3 días hábiles desde que se hicieran públicas las listas de aspirantes propuestos por el Tribunal, los seleccionados deberán presentar en la Oficina BERTAN del Ayuntamiento de Urnieta la documentación que acredite que reúnen las condiciones exigidas en las bases de la convocatoria.

Quienes dentro del plazo indicado no presentasen la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos exigidos en las bases, no podrán formar parte de la bolsa de trabajo ampliada y quedarán anuladas con respecto a los mismos todas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran incurrido por falsedad en la solicitud inicial.

9.-Incidencias.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo. En lo no previsto en las presentes bases, será de aplicación supletoria lo dispuesto en el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado, la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, y disposiciones concordantes.

10.- Impugnaciones.

La presente convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecidos por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.