



**2005EKO ABENDUAREN 21EKO UDALBATZARRAREN AKTA
ACTA DEL PLENO DEL 21 DE DICIEMBRE DE 2005**

Akta zenbakia: 15/2005

Bilera data: 2005-12-21

Bilera mota: Ez ohiko osoko bilkura

Deialdia: Lehenengoa

Ordua: 17:00- 17:10

Tokia: Udaletzeko areto nagusia

Acta nº: 15/2005

Fecha: 21-12-2005

Tipo de reunión: Pleno extraordinario

Convocatoria: Primera

Hora: 17:00- 17:10

Lugar: Salón de plenos del Ayuntamiento

Bertaratutakoak:

Alkatea: Florentino Ugalde Atxaga

Zinegotziak:

Maria Isabel Vaquero Montero

Jose Luis Aramendi Goikoetxea

Jose Maria Aldanondo Ugalde

Maria Angeles Iriondo Mugica

Gaspar Esnaola Agesta

M^a Teresa Pagazaurtundua Ruiz

Hermenegildo Gonzalez Moran

Consuelo Frutos González

Jose Guirado Novo

Jose Maria Mugica Heras

Juan Maria Tomasena Alzuri

M. Asuncion Guerra Alonso

Reunidos:

Alcalde: Florentino Ugalde Atxaga

Concejales:

Maria Isabel Vaquero Montero

José Luis Aramendi Goikoetxea

Jose Maria Aldanondo Ugalde

Maria Ángeles Iriondo Múgica

Gaspar Esnaola Agesta

M^a Teresa Pagazaurtundua Ruiz

Hermenegildo González Morán

Consuelo Frutos González

José Guirado Novo

Jose Maria Mugica Heras

Juan Maria Tomasena Alzuri

M. Asuncion Guerra Alonso

Bitarteko idazkaria:

Beatriz Garate Cortabarría

Secretaria interina:

Beatriz Garate Cortabarría

Aztergaiak:

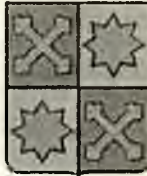
1.- Lan Hitzarmenaren onarpena.

2.- Urkain-Berri ingurua antolatzeko arau subsidiarioetan egindako aldaketari hasierako onespena ematea.

Orden del día:

1.- Aprobación del Convenio Laboral.

2.- Aprobación inicial de la modificación de las NNSS para la ordenación de la zona de Urkain-Berri.

**2005EKO ABENDUAREN 21EKO UDALBATZARRAREN AKTA
ACTA DEL PLENO DEL 21 DE DICIEMBRE DE 2005**

Alkateak hartu du hitza adierazteko bi gaiko osoko bilkura dutela gaur baino bigarren puntuan nola ez dagoen akordio nahikorik aurrera ateratzeko bertan behar utziko dutela eta lehenengo puntuarekin jarraituko dutela.

PSE-EEko bozeramaile den M^a Teresa Pagazaurtundua eskatu du hitza gai zerrenda bat dagoela esateko eta beraiek uste dutela ez dagoela inolako arrazoirik Alkateak ez eztabaidatu eta bozkatzeko aukerarik gabe uztea erabakitzeko. Alkateak erantzun dio mahai gainean geratuko dela ez dagoelako behar diren botorik. PSE-EEko bozeramaileak esaten dio ez dagoela botorik beraren alde eta Alkateak erantzuten dio berriro aurrera ateratzeko behar diren botorik ez dagoelako, ez bere alde.

EBko zinegotzi den Juan M^a Tomasena Alzurik eskatu du hitza esateko nahiz eta legeak Alkatea ahalbidetzen duen data batekin gai zerrenda bat proposatzeko eta gero mahai gainean uzteko gaia, berak 1.020 kilometro egin dituela bilera honetara etortzeko eta berari negargarria egiten zaiola legezkoa izanik ere, gobernu taldeak pentsatzen duen bidetik joango ez denez hau "sine die" esekitzearen tranpa eta agian gerta litekeena dela Eguberri egunean berriro ere Udalbatzarrean eseri behar izatea; beraz gai honen inguruan ze asmo dauden ezagutu nahi du. Alkateak erantzun dio gai hau bertan behera gelditzen dela eta saiatuko direna izango dela arau subsidiarioak aurrera ematen, aldaketa puntual hau bertan behera uzten dutela adostasunik ez dagoelako behar den gehiengoa aurrera ateratzeko. EBko zinegotziak galdetzen du ea Urkain -Berri gunearen antolaketarako Arau Subsidiarioen aldaketa ez al den aurrera jarraituko. Alkateak erantzuten dio hala dela eta posible bada Arau Subsidiarioekin aurrera jarraituko dela.

Orduan PSE-EEko bozeramaileak galdetu du

Ha tomado la palabra el Alcalde para señalar que el orden del día de la presente sesión consta de dos puntos pero que al no existir acuerdo suficiente para que el segundo punto salga adelante se retirará y que continuarán con el primer punto.

Ha solicitado la palabra la portavoz del PSE-EE, M^a Teresa Pagazaurtundua Ruiz para exponer que existe un orden del día y ellos consideran que no hay ninguna razón para que el Alcalde deje de someterlo a discusión, debate y votación. Le ha respondido el Alcalde que se dejará sobre la mesa al no haber suficientes votos. La portavoz del PSE-EE le ha respondido que no hay votos a su favor y le responde de nuevo el Alcalde que lo que no hay son votos suficientes para sacar el tema adelante, no a su favor.

Ha solicitado la palabra el concejal de IU, Juan M^a Tomasena Alzuri para exponer que aunque la Ley permita al Alcalde proponer un orden del día con una fecha y después dejar sobre la mesa un tema, él ha hecho 1.020 kilómetros para venir a la reunión y le parece deplorable encontrarse con la trampa de que, aunque sea legal, como no va a caminar por la senda que piensa el equipo de gobierno esto se suspende "sine die" y a lo mejor resulta que el día de Navidad tienen que volver a sentarse en este Pleno; por tanto, solicita saber cuál es la intención con este tema. Le ha respondido el Alcalde que está tema se dejará tal como está y que intentarán sacar adelante las Normas Subsidiarias, que desisten de esta modificación puntual al no existir la preceptiva mayoría. Pregunta el concejal de IU si la modificación de las NNSS para la ordenación de la zona de Urkain-Berri queda en punto muerto, si no tira para adelante. El Alcalde le contesta que así es y que si es posible, se seguirá adelante con las NNSS.

Entonces, la portavoz del PSE-EE

Urnietako Udala*Ayuntamiento de Urnieta**Ipuzkoa*

2005EKO ABENDUAREN 21EKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO DEL 21 DE DICIEMBRE DE 2005

ea Alkatezaren aldetik bera onartzeko zinegotziren bat falta izatearen zain dauden. Alkateak erantzuten dio onartzeko gehiengo absolutua behar dela eta beraz, berdin duela zinegotzia faltatzea, aldeko zazpi boto behar baitira. Orduan PSE-EEko bozeramaileak dio Alkatezagatik kendua izango dela eta galdetzen du ez al duen azpikeriaz eta gauzez egun batean berarekin saltatuko. Alkateak esan du galdera horri erantzun ere ez diola egingo.

Ondoren hitza eskatu du PPko zinegotzi den M^a Asunción Guerra Alonsok adieraziz berak beste guztiak bezalaxe zehazturiko gai zerrenda batekin etorri dela, badakiela legezkoa dela Udalbatzarrean bertan proposamen bat kentzea, bere frustrazioa erakutsi nahi duelarik eta zain egotea hau Arau Subsidiarioen multzoaren barruan jasota geratzea, berriro ere ez dadila hortik kanpo planteatu, jarrerak oso argi baitaude.

EAJ-EAko bozeramaile den M^a Isabel Vaquero Monterok hartu du hitza adierazteko beraiek argi dutela, bozketa egin edo ez, emaitza bera dela, prozesua hemen amaitzen da, aurrera jarraitzeko zazpi botoren aldeko babesa behar baita eta ez dituztela, beraz, prozesua hemen amaitzen da. PSE-EEko bozeramaileak erantzuten du, berdina izanik, oso polita izango litzatekeela EBko zinegotziak egin dituen 1.200 kilometroekin eztabaidatzeko aukera izango balute eta udalaren gehiengoa proiektu horren aldekoa ez denaren konstatazio formal jasoko balute. Alkateak esan dio horren jakinean daudenez lehenengo puntura joango direla: Lan Hitzarmena.

1.- Lan Hitzarmenaren onarpena.

Alkateak esan du azkenik, abenduaren 19an sinatu zela Hitzarmena Eudel eta

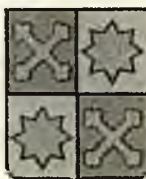
pregunta si por parte de la Alcaldía se va a esperar que algún concejal falte para aprobarlo. El Alcalde le responde que hace falta mayoría absoluta para aprobarlo y por lo tanto, es lo mismo que falte algún concejal, porque hace falta siete votos a favor. Entonces la portavoz del PSE-EE dice que entonces va a ser retirado por Alcaldía y pregunta si no les va a saltar con ello un día con nocturnidad y alevosía. El Alcalde le ha dicho que ni va a contestar a esa pregunta.

Después, ha solicitado la palabra la concejal del PP, M^a Asuncion Guerra Alonso para exponer que ella ha acudido como los demás con un orden del día determinado, que sabe que legalmente se puede retirar una propuesta en el mismo momento del Pleno, con lo que quiere expresar su frustración y esperar que esto quede englobado dentro del conjunto de las NNSS, que no se plantee fuera de nuevo, ya que las posturas están bien claras.

Ha tomado la palabra la portavoz del PNV-EA, M^o Isabel Vaquero Montero para decir que ellos tienen claro que, se realice o no la votación, el resultado es el mismo, el proceso termina aquí, ya que para seguir adelante hace falta el apoyo de siete votos y no se cuenta con los mismos, por lo tanto, el proceso termina aquí. Responde la portavoz del PSE-EE, que siendo lo mismo, hubiera sido muy bonito que con los 1.200 kilómetros recorridos por el concejal de IU lo hubieran podido discutir y hubieran recibido la constatación formal de que la mayoría del consistorio no está por ese proyecto. El Alcalde le ha dicho que al tener, conocimiento de ello, abordarán el primer punto: el Convenio Laboral.

1.- Aprobación del Convenio Laboral.

El Alcalde ha señalado que al final el Convenio entre Eudel y los sindicatos se firmó



2005EKO ABENDUAREN 21EKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO DEL 21 DE DICIEMBRE DE 2005

sindikatuaren artean; Hitzarmenaren alde inportanteenak direla: hiru urteko Hitzarmena dela, 1592 lanordu urtekoak, 2005 eta 2006 urtetako igoera 4,1 izango dela, 2007koa 4a izango dela, bizi aseguruia hilez gero edo elbarri geratuz gero 40.000 eurokoa izango dela.

Bestetik udaleko langileekin adostasun batera iritsi zirela bere garaian eta onartutako puntuak hauek direla:

Abenduaren 24a eta 31a lan egunak ez izatea, nahiz eta ordu horiek errekuperatu beharko dituzte.

Tratamendu berdina emango zaiela ezkonduer edo izatezko bikoteei sexu berdina edo ezberdina izan.

Barru promozioak bultzatuko direla.

15 minutuko deskantsua izango dutela lan orduetean.

Sarrera-irteeran ordu erdiko malgutasuna izango dutela.

Azkenik, alkateak botazioa egitea proposatu du. Emaizta hau izan du:

Alde: 13 (6 EAJ-EA, 5 PSE-EE, 1 EB, 1 PP).

Kontra: 0

Abstentzioak: 0

Ikusirik Euskadiko Tokiko Erakundearen Negoziazio Mahiaren akordioa.

Ikusirik 2005eko abenduaren 20an egindako Kontratazioak eta Langileriaren Informazio Batzordean gai honetaz hitz egin eta informatu zela.

Botazioaren ostean, Udalbatzak aho batez hartu du honako

el 19 de diciembre; Que los aspectos más relevantes del Convenio son : Que es un Convenio para tres años, 1592 horas laborales anuales, que el incremento para los años 2005 y 2006 será del 4,1 % , del 4 % para el 2007 , que el seguro de vida en caso de muerte o minusvalía será de 40.000 €.

Por otra parte señala que en su día llegaron a un acuerdo con los trabajadores municipales y que estos han sido los puntos aprobados:

Que el 24 y el 31 de diciembre no sean días laborales, aunque tengan que recuperar esas horas.

Que recibirán el mismo trato tanto las parejas que han contraído matrimonio como las parejas de hecho del mismo sexo u opuesto.

Que se impulsarán las promociones internas.

Que tendrán un descanso de 15 minutos dentro de las horas de trabajo.

Que tendrán una flexibilidad de media hora en las entradas y salidas.

Finalmente, el Alcalde ha propuesto someterlo a votación. El resultado ha sido el siguiente:

A favor: 13 (6 EAJ- EA, 5 PSE-EE, 1 EB, 1 PP).

En contra: 0

Abstenciones :0

Visto el acuerdo de la Mesa Negociadora de las Instituciones Locales Vascas.

Visto que en la Comisión Informativa de Personal y Contratación celebrada el 20 de diciembre se trató e informó sobre este punto.

Tras la votación, el Pleno por unanimidad, ha adoptado el siguiente

Urnietako Udala



Ayuntamiento de Urnieta

Ipuzkoa

2005EKO ABENDUAREN 21EKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO DEL 21 DE DICIEMBRE DE 2005

AKORDIOA

ACUERDO

Lehenengoa.- 2005, 2006 eta 2007. urtetako onarturiko Lan Hitzarmena onartzea.

Primero.- Aprobar el Convenio laboral acordado para los años 2005,2006 y 2007.

Bigarrena.- Goian aipaturiko eta Urnietako Udaleko langileekin onarturiko puntuak onartzea.

Segundo.- Aprobar los extremos referidos y acordados con los trabajadores del Ayuntamiento de Urnieta.

2.- Urkain-Berri ingurua antolatzeko arau subsidiarioetan egindako aldaketari hasierako onespena ematea.

2.- Aprobación inicial de la modificación de las NNSS para la ordenación de la zona de Urkain-Berri.

Bileraren hasieran Alkate-Lehendakariak azaldu duen bezala eta Toki Entitateen Antolaketa, Funtzionamendu eta Erregimen Juridikoaren Erregelamenduaren 91.artikuluak xedatzen duena kontuan hartuz puntu hau erretiratua izan da.

Tal y como ha explicado el Alcalde-Presidente al inicio de la reunión, y de acuerdo con el artículo 91 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales el presente punto ha sido retirado.

Azkenik, eztabaidatzeko beste gairik ez dagoenez, alkateak bukatutzat eman du ohiz kanpoko udalbatzar hau, goian adierazitako egunean, arratsaldeko bostak eta hamarretan, eta nik, Urnietako bitarteko idazkariak, hala egiaztatu dut, alkatearen oniritziarekin.

Finalmente, no habiendo más asuntos que tratar, el alcalde da por finalizado el presente pleno extraordinario, siendo las cinco y diez del día indicado en el encabezamiento, se levanta la sesión, de la que yo, la secretaria interina de Urnieta, certifico con la aprobación del Alcalde.

Stua.: Beatriz Garate Cortabarría
Bitarteko idazkaria,

Stua.: Florentino UgaldeAtxaga
Alkate-lehendakaria,



CUARTO. El acuerdo alcanzado respecto de los contenidos a aplicar es el siguiente:

1.- ÁMBITO TEMPORAL

La duración del presente acuerdo alcanzará los años 2005, 2006 y 2007. Para el año 2005 se aplicarán exclusivamente las disposiciones sobre retribuciones.

2.- ÁMBITO PERSONAL

El ámbito funcional del presente acuerdo son las trabajadoras y trabajadores, funcionarios y/o laborales, fijos y/o eventuales de todas las instituciones locales de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Se respetarán los Acuerdos, Pactos o Convenios vigentes en instituciones locales de Euskadi a la fecha de la firma de este acuerdo, sin perjuicio de la posibilidad de que se adhieran a los mismos por decisión de las partes signatarias.

En todo caso, los contenidos de este Acuerdo no supondrán menoscabo de los derechos adquiridos en las negociaciones anteriores.

3 - JORNADA

La jornada laboral anual para todo el personal tendrá una duración máxima de 1592 horas.

4.- REGIMEN RETRIBUTIVO

Año 2005:

Se acuerda que las retribuciones en el año 2005 se incrementen respecto de las retribuciones globales del año 2004, en un 2%, tanto en retribuciones básicas como en las complementarias; adicionalmente las retribuciones anuales para el año 2005 se incrementarán por un importe total del 20% del Complemento de Destino de cada empleado público por dos pagas extraordinarias; además, el fondo destinado a la modernización, racionalización en la prestación de los servicios públicos y mejora de la productividad de la administración de la Institución se incrementará adicionalmente en una cantidad tal que permita que, sumada la masa de incrementos por los tres conceptos mencionados resulte equivalente al 4,1% de la masa salarial de las retribuciones básicas y complementarias de 2004; todo ello con carácter retroactivo a 1 de enero de 2005 y restándole los incrementos a cuenta que, en su caso, se hayan producido.

Años 2006 y 2007:

Para 2006, el incremento de las retribuciones por todos los conceptos, incluyendo el fondo destinado a la modernización, racionalización en la prestación de los servicios públicos y mejora de la productividad de la administración, será del 4,1% de la masa salarial de las retribuciones globales del año 2005. Para 2007, el incremento de las retribuciones por todos los conceptos, incluyendo el fondo destinado a la

AVSKADITA LANGIA KOMITUA
E. P. E. H. A. T. - EUSKADI
Euzko Erakundearen Batzordeak

modernización, racionalización en la prestación de los servicios públicos y mejora de la productividad de la administración, será del 4,0% de la masa salarial de las retribuciones globales del año 2006.

5.- MANTENIMIENTO DEL PODER ADQUISITIVO

Las instituciones locales garantizarán el mantenimiento del poder adquisitivo para los años 2006 y 2007.

Así, y para el año 2006, en el supuesto de que el índice de precios al consumo estatal (I.P.C.) correspondiente al año 2005 superase el porcentaje del IPC/2004, la cantidad resultante del incremento sobre el citado porcentaje pasará a formar parte de la bolsa para el abono del concepto de productividad.

Dado el ámbito temporal del presente acuerdo, igual fórmula se aplicaría en el ejercicio 2007, en el supuesto de que el IPC correspondiente al año 2006 superase el porcentaje fijado para el año 2005.

6.- ACTUACIONES RETRIBUTIVAS DE CARÁCTER NO GENERAL

Durante la vigencia del presente Acuerdo, las instituciones locales adoptarán las medidas pertinentes para analizar las adecuaciones retributivas de los niveles mínimos existentes en cada institución local.

7 - HORAS EXTRAORDINARIAS

Se reducirán al mínimo imprescindible las horas que se deba realizar fuera de la jornada habitual excepto aquellas destinadas a prevenir o reparar siniestros u otros daños que ocasionen perjuicios graves a la comunidad; las horas realizadas fuera de la jornada habitual se compensarán en tiempo de descanso, salvo que por necesidades del servicio no fuese posible.

8.- MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SERVICIOS PUBLICOS

Las instituciones locales se comprometen a limitar las contrataciones, especialmente en cuanto se refiere a materias propias de su actividad, diferenciándose, por tanto, de lo que puedan ser servicios auxiliares.

En los pliegos de cláusulas administrativas de los contratos públicos que se realicen por las instituciones locales se recogerá la garantía del cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales con relación a las empresas subcontratistas.

En las sucesivas adjudicaciones de contratos públicos respecto de un mismo servicio, y a fin de hacer posible la estabilidad de las plantillas, se garantizará por parte de las empresas adjudicatarias – independientemente de lo que al respecto señalen los convenios del sector- la subrogación de los y las trabajadoras existentes al momento de cada adjudicación; para ello se incorporará la cláusula de subrogación en los pliegos de condiciones de los nuevos expedientes que se tramiten, condicionado al cumplimiento de requisitos de transparencia y buena fe.

CC.OO.

Asociación Sindical de Empleados y
F.S.A.P.-E.N.A.F.-E.U.S. 101
Tel. 42324. Central. 4. 100.12

Asimismo, las instituciones locales pondrán en marcha las siguientes conclusiones.

Genéricamente:

Limitar las contrataciones externas de los servicios propios.

Controlar los porcentajes de subcontratación de las empresas contratistas con respecto a las subcontratistas.

Velar por el cumplimiento de la normativa legal.

Garantizar los derechos colectivos de las trabajadoras y trabajadores de las contratistas y subcontratistas, así como las retribuciones establecidas en los convenios del sector.

Velar por el cumplimiento de las cláusulas administrativas establecidas en los pliegos de los contratos públicos, y referidas –entre otras- al cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales o a la subrogación del personal por parte de las empresas contratistas.

Específicamente:

Las instituciones locales procederán a revisar la contratación de servicios que directamente puedan suponer empleo estructural, adoptando las medidas pertinentes, en su caso.

Los contratos de inserción que –en su caso- se celebren por las instituciones señaladas tendrán como retribuciones mínimas las que correspondan con el nivel mínimo existente en cada institución local.

Limitar la subcontratación de personal por parte de las sociedades públicas municipales, evitando al mismo tiempo que dicho personal, con carácter periódico y estable pueda desarrollar su labor en los locales y dependencias de las instituciones de referencia.

No se destinará personal de las sociedades públicas municipales para la realización de tareas habituales de los entes municipales de referencia de las mismas.

A tal efecto, se presentará a la representación social un calendario de actuaciones para la puesta en marcha de las medidas anteriormente citadas, las cuales serán analizadas y consensuadas por las partes firmantes.

9.- MEDIDAS DE GENERACIÓN DE EMPLEO

Con carácter general:

Con la finalidad de la mejora de la estabilidad del empleo, el sostenimiento del mismo y la contratación de nuevas trabajadoras y trabajadores, las partes acuerdan que se formalizará la jubilación forzosa del personal público a los 65 años de edad, siempre que el personal afectado por la extinción del contrato de trabajo tenga cubierto el periodo mínimo de cotización y cumpla los demás requisitos exigidos por la legislación de Seguridad Social para tener derecho a la pensión de jubilación en su modalidad retributiva.

Estabilidad en el empleo y control de la temporalidad

Compromiso de no superar en las instituciones locales, y en las empresas municipales, y en términos homogéneos, el porcentaje máximo de un 6% de personal con carácter de





 **CC-OO**
Euzkoalduko langile komitatuak
F.S.A.P.-E.H.A.F. - EUSKAL IDI
Tel. 424.54 22

funcionario, o estatutario interino, o laboral temporal en puestos estructurales; se analizará la graduación de este porcentaje en función del tamaño de la institución y, en las de pequeño tamaño, en función de las causas de la interinidad. Este compromiso se asegurará mediante la creación de ofertas públicas de empleo y la sustitución –entre otros- del personal temporal en puestos estructurales, por personal fijo.

Las instituciones locales que suscriben este acuerdo, y sus organismos municipales, se comprometen a que en el plazo de 3 años a partir de la firma del presente Acuerdo se hayan convocado las correspondientes Ofertas de Empleo Público para alcanzar este porcentaje máximo.

Primas por jubilación anticipada

La cuantía de la prima se calculará con arreglo a la siguiente escala, siempre con referencia a retribuciones íntegras brutas anuales, prorrateándose por meses –entre año y año- dicha retribución.

60 a 61 años.....	21
61 a 62.....	17
62 a 63.....	12
63 a 64.....	9
64 a 65.....	6

10.- ACOSO LABORAL Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Se desarrollarán medidas de protección contra el acoso laboral y violencia de género.

11.- MEJORAS SOCIALES

Seguro de vida

El capital asegurado por fallecimiento e invalidez total y absoluta será de cuarenta mil (40.000) euros. Esta medida tendrá efecto desde su aprobación.

Responsabilidad Civil

Protección y defensa jurídica de las trabajadoras y los trabajadores, como consecuencia del correcto desempeño de las funciones del puesto de trabajo.

Licencias y Permisos

Se establecerá una licencia por asuntos personales de una duración de dos días deducibles del cómputo horario anual, más dos días con carácter recuperable.

En los apartados anteriores, así como en conciliación de la vida familiar y laboral y en salud y prevención de riesgos laborales, se acordarán otras medidas en el entorno del acuerdo alcanzado en la Diputación de Bizkaia.

[Handwritten signatures and marks on the left margin]

ELA

GIZAKIA

[Handwritten signatures and stamps at the bottom]

CCOO

[Small text below CCOO logo]

12.- DERECHOS LINGÜÍSTICOS

Se recogerá el compromiso de las instituciones locales vascas de favorecer el conocimiento y uso del euskara por parte del personal al servicio de las instituciones.

13.- DERECHOS SINDICALES

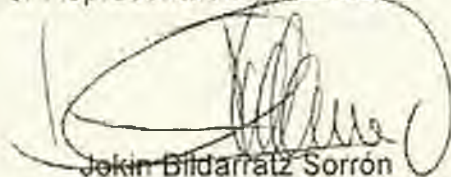
Se mantendrá el número de horas sindicales hasta ahora vigente en el ARCEPAFE, ordenando y sistematizando los criterios de distribución con respeto de la ley de protección de datos.

14.- CONSIDERACIÓN FINAL

Las partes consideran que los contenidos del presente acuerdo han de trasladarse con carácter homogéneo a las distintas instituciones locales contempladas en el ámbito personal, todo ello sin menoscabo de poder proceder a la apertura de las mesas de negociación en los ámbitos locales que así se solicite para negociar aquellas cuestiones que atiendan a la realidad específica de cada institución, siempre en el marco y sin contradecir el acuerdo general, salvo condiciones más beneficiosas anteriores al acuerdo general.

En Bilbao, a 19 de diciembre de 2005

Por Representación de EUDEL


Jokin Bildarratz Sorroin

Pablo Isasi Agirre



Iñaki Varas Santamarina

Por Representación Sindical


ELA/STV
ELA
gizala

LAB

CC.OO


CC.OO
EUSKADIKO LANITZA KOMISIOA
E.K.A.P. - E.K.A.F. - EUSI 301
U.G.T.

EUSKADIKO TOKIKO ERAKUNDEEN NEGOZIAZIO MAHAIAREN AKORDIOA

Negoiazio Mahaia 2005eko abenduaren 19an bilduta, alde batetik, EUDELEko ordezkariak sindikala eta, bestetik, ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuak zeudela, honako akordioak lortu dira:

LEHENENGOA. 2005eko aurrekontuen ekitaldia ixtear dagoela eta, EUDELEn ordezkariak erakunde guztiak eta erakunde horietako ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatu sinatzaileak PREMIATZEA erakunde bakoitzaren Negoiazio Mahaietako akordioetan jasotako 2005eko ordainsarien hazkunderari buruzko erabakiak berretsi ditzaten, berehala egin daitezkeen efektibo eta, beraz, langile guztiei ordain dakizkien ordainsarrietan sortutako diferentziak.

BIGARRENA. ONARTZEA une honetan aldean jarrerak oso hurbil daudela eta Mahaiaren presente dauden aldeek gai ugariaren gaineko akordioak errespetatzeko konpromisoa hartu dutela, baina, hala ere, atal batzuek oraindik ere hausnarketa eta azterketa handiagoa eskatzen dutela, akordio bateratuko behin betiko formula bat aurkitzeko.

HIRUGARRENA. Aldeen arteko konpromisoa EZARTZEA: 2006ko martxoaren 1a baino lehen, EUSKADIKO TOKIKO ERAKUNDEETAN LAN HARREMANEI BURUZKO MARKO GLOBALAREN GAINEKO AKORDIOA lortzea. Akordio horrek hiru dokumentu izango ditu:

Marko Globalaren gaineko Akordioaren gai nagusiak arautuko dituen Akordioaren Protokolo bat, tartean dela Akordioak interpretatzeko sistema bat eta bitartekaritza eta arbitraje sistema bat, aplikazioan sor daitezkeen desberdintasunetarako;

Funtzionarioak arautzeko testu oso bat, "Euskadiko Tokiko Erakundeetako Funtzionarioen Lan Baldintzak Arautzeko Akordio Tipoa" izenburupean. Berau aplikatzeko eta baliagarria zein eraginkorra izateko, negoziazioa bideratu beharko da Erakunde bakoitzean legez ezarritako organo kolektiboan, eta, horren ondoren, dagokion gobernu organoak berariaz eta formalki onartu beharko du hori;

Eta Tokiko Euskal Erakundeetako langileei aplikatu dakiekeen Hitzarmen Kolektiboaren testua.

LAUGARRENA. Hauxe da aplikatu beharreko edukien gaineko akordioa:

1.- DENBORAREN ESPARRUA

Akordio hau 2005, 2006 eta 2007 urteetan egongo da indarrean 2005. urterako, ordainsariei buruzko xedapenak baino ez dira aplikatuko.

2.- LANGILEEN ESPARRUA

Akordio honen esparru funtzionala Euskai Autonomia Erkidegoko tokiko erakundeetako langileak dira: funtzionarioak edota lan kontratuekoak, finkoak edota aldi baterakoak.

Akordioa sinatzean Euskadiko tokiko erakundeetan indarrean dauden Akordio, Itun edo Hitzarmenak errespetatuko dira, baina horrek ez dio kalterik egingo sinatzaileek bertara sartzeko erabakiari, halakorik balego.

Edozelan ere, akordio horietako edukiek ez diete kalterik egingo aurreko negoziazioetan hartutako eskubideei.

3 - LANALDIA

Langile guztien urteko lanaldiak, gehienez, 1.592 ordu izango ditu.

4 - ORDAINSARI ERREGIMENA

2005. urtea:

Erabaki da 2005. urteko ordainsariak %2 igoko direla, 2004ko ordainsari globalekiko. Eta hori, bai oinarritzko ordainsarrietan zein osagarrietan. Gainera, 2005erako urteko ordainsariek %20ko hazkunde osoa izango dute, langile bakoitzaren lanpostu mailaren osagarri gisa, ezohiko ordainketa birekin. Bestetik, modernizazioari, zerbitzu publikoen prestazioaren arrazionalizazioari eta Erakundearen administrazioaren produktibitatearen hobekuntzari dagokion fondoa ere modu gehigarrian handituko da. Kopuru hori eta aipatutako hiru kontzeptuengatik hazkundeen masa gehituta, 2004ko oinarritzko ordainsarien eta ordainsari osagarrien soldata-masaren %4,1en kopuru baliokidea lortu behar da, 2005eko urtarilaren 1etik atzeraeraginezko izaerarekin eta, halakorik balitz, konturako hazkundeak kenduta.

2006 eta 2007. urteak:

2006rako, kontzeptu guztiengatik ordainsarien hazkundera, barne dela modernizazioari, zerbitzu publikoen prestazioaren arrazionalizazioari eta administrazioaren produktioaren hobekuntzari dagokion fondoa, 2005eko ordainsari globalen soldata masaren %4,1ekoa izango da. 2007rako, kontzeptu guztiengatik ordainsarien hazkundera, barne dela modernizazioari, zerbitzu publikoen prestazioaren arrazionalizazioari eta administrazioaren produktioaren hobekuntzari dagokion fondoa, 2006ko ordainketa globalen soldata masaren %4,0koa izango da.

5.- EROSKETA AHALMENA MANTENTZEA

Tokiko erakundeek 2006 eta 2007an erosketara ahalmena mantenduko dela bermatuko dute.

Horrela, 2006rako, 2005eko estatuko kontsumo-prezioen indizeak (KPI) KPI/2004ren portzentajea gaituko balu, portzentaje horren gaineko hazkundetik sortutako kopurua produktibitatearen kontzeptua ordaintzeko poltsara pasatuko da.

Akordio honen denbora esparrua kontuan izanda, 2007an formula bera errepikatuko litzateke, 2006ko KPI 2005erako ezarritako portzentajea baino altuagoa izango balitz.

6.- OROKORRAK EZ DIREN ORDAINKETA EKINTZAK

Kontratu hau indarrean dagoen bitartean, tokiko erakundeek dagozkien neurriak hartuko dituzte, tokiko erakunde bakoitzean dauden gutxieneko mailen ordainketetako egokiltzapenak aztertzeke.

7 - ORDU ESTRAK

Ohiko lanalditik kanpo egin beharreko orduak ezinbesteko minimora murriztuko dira, zoritxarrak edo komunitatearentzat larriak izan diren kalteak prebenitzeko edo konpontzeko orduak izan ezik. Ohiko lanalditik kanpo egindako orduak atsedean ordutan konpentsatuko dira, zerbitzuaren beharrianak direla-eta hori posible ez denean izan ezik.

8.- ZERBITZU PUBLIKOAK MANTENDU ETA HOBETZEA

Tokiko erakundeek kontratazioak mugatzeko konpromisoa hartu dute, bereziki euren jarduerako gaien gaineko kontratazioak direnean. Beraz, zerbitzu osagarrietatik bereizten dira.

Tokiko erakundeek egiten dituzten kontratu publikoen klausula administratiboaren baldintzetan argi jasoko da Lan Arriskuak Prebenitzeko Legea betetzeko bermea, enpresa azpikontratatistekiko.

Zerbitzu beraren gaineko kontratu publikoen bata bestearen osteko esleipenetan, eta plantillen egonkortasuna ahalbidetzeko, enpresa esleipendunek dauden langileen subrogazioa bermatuko dute esleipen bakoitzaren unean –sektoreko hitzarmenek diotenetik aparte–; horretarako, subrogazio klausula sartuko da izapidetzen diren espediente berrien baldintzen orrietan, gardentasunaren eta fede onaren baldintzak betez.

Era berean tokiko erakundeek ondorio hauek jarriko dituzte martxan:

Orokorrean:

Zerbitzu propioen kanpoko kontratazioak mugatzea.

Enpresa kontratisten azpikontratisten portzentajeak kontrolatzea, azpikontratatistekiko.

Legezko araudia beteko dela zaintzea.

Kontrata eta azpikontratetako langileen eskubide kolektiboak eta sektoreko hitzarmenetan ezarritako ordainketak bermatzea.

Besteak beste, Lan Arriskuak Prebenitzeko Legearen betearazpenari buruzko edo enpresa kontratistek langileen subrogazioa egiteari buruzko kontratu publikoen orri-baldintzetan jasotako klausula administratiboak betetzen direla zaintzea.

Zehazki:

Tokiko erakundeek zuzenean egiturazko enplegua ekar ditzaketen zerbitzuen kontratazioa berrikusiko dute, eta, hala beharko balitz, dagozkion neurriak hartuko dituzte.

Hala beharko balitz, aipatutako erakundeek egindako laneratze kontratuek tokiko erakunde bakoitzeko gutxieneko mailari dagozkion gutxieneko ordainketak izango dituzte.

Udal sozietate publikoetako langileen azpikontratazioa mugatzea, eta, bide batez, langile horiek, aldika zein modu egonkorrean, erreferentziako erakundeetako lokal eta egoitzetan lan egitea saihestea.

Ez da udal instituzio publikoetako langilerik jarriko erreferentziako udal erakundeen ohiko lanak egiteko.

Horretarako, ordezkari-tza sozialari ekitaldien egutegi bat aurkeztuko zaio, lehen aipatutako neurriak abian jartzeko. Alde sinatzaileek neurri horiek aztertu eta adostuko dituzte.

9 - ENPLEGUA SORTZEKO NEURRIAK

Izaera orokorarekin:

Enpleguaren egonkortasuna hobetzea, enpleguari eustea eta langile berriak kontratatzea helburu izanik, aldeek adostu dute 65 urteko langile publikoen derrigorrezko erretiroa formalizatuko dela, lan kontratuaren iraungipenak eragindako langileek beteta badute gutxieneko kotizazio aldia eta Gizarte Segurantzaren legediak eskatzen dituen gainontzeko baldintzak betetzen baditu, erretiro pentsioaren eskubidea izateko ordainketaren modalitatean.

Enpleguaren egonkortasuna eta behin-behinekotasunaren kontrola

Tokiko instituzioetan eta udal enpresetan, termino homogeenetan, honako gehienezko portzentajea ez gainditzeko konpromisoa: %6, funtzionario izaerako langileetan, bitarteko langile estatutarioetan edo egiturazko lanpostuetako aldi baterako langileetan. Portzentaje horren graduazioa aztertuko da, erakundearen tamainaren arabera eta, tamaina txikikoetan, bitartekotasunaren arrazoen arabera. Konpromiso hori lan eskaintza publikoak sortuz eta, besteak beste, egiturazko lanpostuetan aldi baterako langileak langile finkoekin ordezkatzuz bermatuko da.

Akordio hau sinatu duten tokiko instituzioek eta euren udal erakundeek konpromisoa hartu dute Akordio hau sinatzen denetik 3 urteko epean Enplegu Publikoko dagozkion Eskaintzen deialdia egingo dutela, gehienezko portzentaje hori lortzeko.

Sariak erretiro aurreratuagatik

Sariaren zenbatekoa eskala honen arabera kalkulatu da, beti ere, urteko ordainsari gordin osoak erreferentzia hartuta, eta ondainsari hori proportzionalki hileka -urtetik urtera- zatituz.

60tik 61 urtera.....	21
61etik 62ra.....	17
62tik 63ra.....	12
63tik 64ra.....	9
64tik 65era.....	6

10.- LANEKO JAZARPENA ETA GENERO INDARKERIA

Laneko jazarpenaren eta genero indarkeriaren aurkako babes-neurriak hartuko dira.

11.- GIZARTE-ARLOKO HOBEKUNTZAK

Bizitza-asegurua

Heriotza eta erabateko ezintasun absolutuagatik aseguraturako kapitala berrogei mila (40.000) eurokoa izango da. Neurri honek onartzen denetik izango ditu ondorioak.

Gizarte-erantzukizuna

Langileen babes eta defentsa juridikoa, lanpostuaren funtzioak zuzen betetzearen ondorioz.

Lizentziak eta baimenak

Bi eguneko lizentzia bat egongo da gai pertsonaletarako, eta egun horiek urteko ordukopurutik kendu ahal izango dira. Era berean, beste bi egun ere izango dira, baina hauek errekuperatu egin beharko dira

Aurreko ataletan, bai eta familia eta lan bizitzaren kontziliazioan eta osasun eta laneko arriskuen prebentzioan ere, beste neurri batzuk adostuko dira Bizkaiko Aldundian lortutako akordioaren inguruan.

12.- HIZKUNTZA ESKUBIDEAK

Instituzioen zerbitzura dauden langileek euskara jakin eta erabil dezaten hartutako konpromisoa jasoko da. Konpromiso hori Euskadiko tokiko instituzioek hartu dute.

13.- ESKUBIDE SINDIKALAK

Orain arte ARCEPAFEn indarrean izan den ordu sindikalen kopuruari eutsiko zaio, banaketa irizpideak antolatu eta sistematizatuz, datuen babesari buruzko legearekin bat etorritik.

14.- AZKEN GAIA

Alderdiek uste dute akordio honen edukiak esparru pertsonalean aintzat hartutako tokiko instituzioei igorri behar zaizkiela era homogeneousan; dena dela, hala eskatzen duten loki esparruetan negoziazio mahaiak ireki ahal izango dira, instituzio bakoitzaren errealitate espezifikoari dagozkion gaiak negoziatzeko, eta, beti ere, markoaren barruan eta akordio orokorarekin kontraesaneari erori gabe, akordio orokorraren aurreko baldintza onuragarriagoen kasuan izan ezik.

Bilbon, 2005eko abenduaren 19an

EUDELen ordezkaria politikoa

Sindikatuena ordezkaria

Jokin Bildarratz Sorrón

ELA/STV

Pablo Isasi Agirre

LAB

Iñaki Varas Santamaria

CC.OO

UGT