



Urnieta
udala

2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

Akta zenbakia: 02/2023

Bilera data: 2023-02-28

Bilera mota: Ez-ohiko osoko bilkura

Deialdia: Lehenengoa

Ordu: 19:00-19:25

Tokia: Udaletxeko areto nagusia

Interneteko sarbidea: zuzenean youtube.

<https://www.youtube.com/watch?v=1VpM5nSy32w>

Acta nº: 02/2023

Fecha: 28-02-2023

Tipo de reunión: Pleno Extraordinario

Convocatoria: Primera

Hora: 19:00-19:25

Lugar: Salón de plenos del Ayuntamiento

Acceso internet: canal youtube

<https://www.youtube.com/watch?v=1VpM5nSy32w>

Bertaratutakoak:

Alkatea: Jorge Segurado Iriondo

Zinegotziak:

Mikel Pagola Tolosa

Lucía Goñi Martínez

David Rosco Jorge

Agurtzane Mercader Ubillos

Juan Luis Goikoetxea Benzala

Mikel Artola Pagola

Ainara De Miguel Berasategui

Nekane Ubillos Cipitria

Hermenegildo González Morán

Consuelo Frutos Gonzalez

Idazkaria:

Kristina Etxeberria Osoro

Kontuhartzailea:

Aitziber Zurutuza Arza

Ezin etorria adierazi dute:

Xabier Yurramendi Garmendia

Ainhoa Jauregi Cabezón

Reunidos:

Alcalde: Jorge Segurado Iriondo

Concejales:

Mikel Pagola Tolosa

Lucía Goñi Martínez

David Rosco Jorge

Agurtzane Mercader Ubillos

Juan Luis Goikoetxea Benzala

Mikel Artola Pagola

Ainara De Miguel Berasategui

Nekane Ubillos Cipitria

Hermenegildo González Morán

Consuelo Frutos Gonzalez

Secretaria:

Kristina Etxeberria Osoro

Interventora:

Aitziber Zurutuza Arza

Excusan su ausencia:

Xabier Yurramendi Garmendia

Ainhoa Jauregi Cabezón

Urnieta, 2023ko otsailaren 28an, goian adierazitako zinegotzi jaun-andreak bildu dira,

En la villa de Urnieta a 28 de febrero de 2023, siendo las 19:00 horas se reúnen los concejales



2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

19:00tan, Jorge Segurado Iriondo alkatea lehendakari dutela, ez-ohiko bilera egiteko.

arriba relacionados, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde Jorge Segurado Iriondo, al objeto de celebrar sesión extraordinaria.

Beharrezko quoruma gainditu delarik eta lehendakariak bilkura hasi duelarik, eguneko gai zerrendan agertzen diren puntuak aztertzeari ekin diote.

Superado el quórum necesario y abierta la sesión por la Presidencia, se procede al desarrollo de los puntos del orden del día.

AZTERGAIAK:

1. 2023ko urtarrilaren 31eko akta onartzea.
2. Urnieta HAOaren lehen aldaketa Esp 2023HORO0002.
3. Urnieta Udalaren Lanpostuen Zerrenda aldaketa. – 2023IORO0014 esp.
4. Martxoaren 8rako Adierazpen Instituzionala.

1.- 2023ko urtarrilaren 31eko akta onartzea.

Aho batez onartzen da.

2.- Urnieta HAOaren lehen aldaketa Esp 2023HORO0002.

Alkateak aldaketa zein den azaldu du.

PSOEko bozeramaileak, aldeko bozka emango dutela esan du. Ados daudela orden aldaketa horrekin.

EH Bilduko bozeramaileak honakoa esan du: Etxebizitza sorrera bultzatzen lagunduko duenez, aldaketa honi aldeko bozka emango diotela, hala ere baldintza batzuk bete daitezzen eskatu du:

1. Parte hartze proposamena egokia izatea.
2. Saletxeberri ez denez agertzen zerrendan, sartzeko proposamena luzatu du. Ez balitz sartuko zergaitia azaltzea eskatzen du.
3. %40ko garapen eskakizuna betetzea eskatzen du.
4. Ingurumenaren proposamena papelean jaso dadin eskatu du.

EAJko bozeramaileak dio garapen hauek, babes ofizialeko etxeak eta etxe tasatuak egitea

ORDEN DEL DIA:

1. Aprobar el acta de la sesión plenaria del 31 de enero de 2023.
2. Primera Modificación del PGOU de Urnieta Exp 2023HORO0002.
3. Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Urnieta. – exp.2023IORO0014.
4. Declaración Institucional con motivo del 8 de Marzo.

1.- Aprobar el acta de la sesión plenaria del 31 de enero de 2023.

Se aprueba por unanimidad.

2.- Primera Modificación del PGOU de Urnieta Exp 2023HORO0002.

El alcalde explica cuál es el cambio.

El portavoz del PSOE ha dicho que votarán a favor. Que están de acuerdo con este cambio de orden.

La portavoz de EH Bildu ha dicho que, al ayudar a impulsar la creación de vivienda, votarán a favor de este cambio, aunque ha pedido que se cumplan algunas condiciones:

1. Adecuación de la propuesta de participación.
2. Dado que Saletxeberri no aparece en la lista, propone su inclusión. En caso de que no se incluyera, se solicita la explicación.
3. Exige el cumplimiento del desarrollo del 40%.
4. Pide que se plasme en el papel la propuesta de medio ambiente.

El portavoz del PNV dice que estos desarrollos permitirán la construcción de viviendas de



2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

ahalbideratuko dutela, eta beraz, aldeko bozka emango dutela. Ainarak esandako baldintzak testuan agertzen direla, eta beraz, beteko direla.

Alkateak argitu du, ingurumen-txostena Eusko Jaurlaritzara eskatutako dagoela eta erantzunaren zain gaudela.

Ainara de Miguelek esan du genero ikuspegitik ardura sortzen zaiela: legeak esaten duena betetzen dela baina gai hau benetan hortan sinisten dugulako bete beharreko zerbait delako bete behar dela.

HAPO behin betiko onartu zenetik 8 urte igaro direnez, dokumentuaren manu hori aldatzeko beharra ikusi da, eremu urbanizagarriak garatzeko agindu loteslerik ezarri ez dadin.

Bozketara jo da, honako emaitzarekin:

Alde: 11
Urnietako Eusko Abertzaleak: 7
Udal talde sozialista: 2
Urnietako Eh Bildu: 2

Kontra: 0

Abstentzioa: 0

Ondorioz, ezarritako lege tramitazioa jarraituta, eta ikusirik Lurraldeko Batzorde Informatzaileak 2023ko otsailaren 13an egindako irizpena, Udalbatzak aho batez honako hau

ERABAKI DU:

Lehenengoa. -

Urnietako Hiri Antolamenduko Plan Orokorraren testu bateginaren 1. Aldaketa puntualaren espedienteari hasiera ematea, bizitegitarako eta industriadako eremu urbanizagarrien programazioa aldatzeko. Ondorioz, 32. HIE Babilonia, 33. HIE Trankatx eta 31. HIE Azkarate bizitegi-eremuak eta 28. HIE Miravalles eta 30. HIE Urkain Berri industriaeremuak ukituko dira.

protección oficial y de viviendas tasadas, por lo que votarán a favor. Que las condiciones expresadas por Ainara aparecen en el texto y que por tanto, se cumplirán.

El Alcalde aclara que el informe ambiental está solicitado al Gobierno Vasco y que estamos a la espera de su respuesta.

Ainara de Miguel dice que les preocupa el tema de la perspectiva de género: lo que dice la ley se cumple, pero este tema se debe cumplir porque realmente creemos en ello.

Habiendo transcurrido 8 años desde la aprobación definitiva del PGOU, se ha visto la necesidad de modificar este precepto del documento, de forma que no se establezca un orden vinculante de desarrollo de los ámbitos urbanizables

Se ha procedido a la votación, con el siguiente resultado:

A favor: 11
Urnietako Eusko Abertzaleak: 7
Grupo municipal socialista: 2
Urnietako Eh Bildu: 2

En contra: 0

Abstención: 0

En consecuencia, realizada la tramitación legalmente establecida y visto el Dictamen de la Comisión Informativa de Territorio de 13 de febrero de 2023, el Pleno ha adoptado por unanimidad el siguiente

ACUERDO:

Primero. -

Acordar el inicio del expediente de modificación puntual nº1 del Texto Refundido del P.G.O.U de Urnieta, con la finalidad de modificar la programación de los ámbitos urbanizables residenciales e industriales, quedando afectados los ámbitos residenciales A.I.U 32. Babilonia, A.I.U 33. Trankatx y la A.I.U 31. Azkarate, y los ámbitos industriales A.I.U 28 Miravalles y A.I.U 30 Urkain Berri



2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

Bigarrena.-

Urnieta HAPOn aldaketa honetan ikastetxe batetik 500 m baino gutxiagora joko-jarduerak irekitzeko debekua ezartzea proposatzen dut

Hirugarrena.-

Urnieta Hiri Antolamenduko Plan Orokorren 1. aldaketa puntuala egiteko eta onartzeko prozesuan herritarrek parte hartzeko programa onartzea, bizitegi- eta industria-eremu urbanizagarrien programazioari dagokionez.

Laugarrena.-

GAOn eta Udalaren webgunean argitaratzea Urnieta HAPOn 1. Aldaketa espedientearen Herritarren Partaidetzarako Programa, eta informazioaren teknologia berrien bidez zabaltzea.

Mikel Pagola Osoko Bilkuratik atera da 19: 15ean.

3.- Urnieta Udalaren Lanpostuen Zerrenda aldaketa. – 2023IORO0014 esp.

Alkateak gaia azaldu du.

Heme Gonzalezek, Udal Talde Sozialisten bozeramaileak dio gai honi buruz batzar desberdinetan hitzegin dela, eta zuzenean prozesu honetan egon ez diren arren ados daudela.

Ainarak de Miguelek, Eh Bilduko bozeramaileak dio, berandu ibili direla zalantzak argitzen eta zalantza batzuk dituztela musikako irakasleen prozesuaren inguruan- Ikusi dutela klarineta irakasteko adibidez, batxilergoa bakarrik eskatu dela, eta horrek harritu diela, izan ere batxilergoa izatean ez du esan nahi irakasle horrek partitura bat irakurtzen jakingo duenik.

Aitziber Zurutzak, udaleko Kontuhartzaileak argitu du, merituak zehazterako orduan zuzendariarekin kontrastatutakoak izan direla, eta batxilergoarekin nahikoa dela hainbat kasutan.

Segundo.-

Propongo que en esta modificación del PGOU de Urnieta, se establezca la prohibición de abrir actividades de juego a menos de 500 m de un centro escolar

Tercero.-

Aprobar el programa de participación ciudadana del proceso de elaboración y aprobación de la modificación puntual nº1 del Plan General de Ordenación Urbana de Urnieta respecto a la programación de los ámbitos urbanizables residenciales e industriales

Cuarto.-

Publicar en el BOG y en la página web del Ayuntamiento el “Programa de Participación Ciudadana del expediente de modificación nº1 del PGOU de Urnieta” y divulgarlo a través de las nuevas tecnologías de la información.

Mikel Pagola sale de la sesión del Pleno a las 19.15h.

3.- Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Urnieta. – exp.2023IORO0014.

El Alcalde expone el tema.

Heme González, portavoz del Grupo Municipal Socialista, dice que sobre este tema se ha hablado en diferentes comisiones y que aunque no han estado directamente en este proceso están de acuerdo.

Ainara de Miguel, portavoz de EH Bildu, dice que han tardado en aclarar las dudas y que tienen algunas dudas sobre el proceso de los profesores de música- Han visto que, por ejemplo, para enseñar clarinete, sólo se ha pedido bachillerato, y esto les ha sorprendido, ya que tener el bachillerato no significa que ese profesor sepa leer una partitura.

Aitziber Zurutuza, la Interventora del ayuntamiento aclara que a la hora de determinar los méritos han sido contrastados con la directora y que con el bachillerato es suficiente en varios casos.

2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

1. AURREKARIAK

Urnietako Udalak, 2022ko azaroaren 15eko Alkatetzaren probidentziaren bidez, hasiera eman dio zerbitzu horiek kudeatzeko modua aldatzeko espedienteari, udalak zuzenean eman ditzan, eta Kulturnieta SA eta Urnieta Eraiki SA sozietateen aktiboak eta pasiboak lagatzeko espedienteari. Honako helburu zerbitzu hauek hobetzea da: hirigintza-antolamendua sustatzeko zerbitzuak; hezkuntza-, kultura-, gazte-, aisialdi- eta turismo-zerbitzuak edo Urnietaren mesederako izan daitezkeen beste edozein jardura ekonomiko-soziokultural sustatzea, garatzea, trukatzea, erostea eta saltzea, eta, hala badagokio, kudeatzea eta administratzea.

Gaur egun, zerbitzu horiek zuzenean ematen dira Kulturnieta, S.A. eta Urnieta Eraiki, S.A. udal-titulartasuneko sozietate anonimoen bidez, haien estatutuen 2. artikularekin eta 1992ko urriaren 22ko Udalbatzak hartutako erabakiekin bat etorritz.

2022ko abenduaren 20an, honako hau erabaki zuen osoko bilkurak:

“1. Kulturnieta SA eta Urnieta Eraiki SA sozietate publikoek orain arte emandako jardura eta zerbitzuen jarraipena onartzea (hirigintza-antolamenduaren sustapena, hezkuntza, kultura, gazteria, aisialdi eta jardura turistikoaren mota guztietako zerbitzuak edo Urnietaren eta bertako biztanleen onerako izan daitezkeen beste edozein jardura ekonomiko-soziokultural sustatu, sustatu, sustatu, garatu, trukatu, erosi eta saltzea, eta, hala badagokio, kudeatu eta administratzea), bai eta horiek kudeatzeko modu berria ere (zuzeneko kudeaketa izaten jarraitzen du), Urnietako Udalaren langileen eta baliabide materialen bitartez.

2. Espedientea jendaurrean jartzea, dagokion iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuz, hogeita hamar egun balioduneko epean, egoki irizitako alegazioak aurkez daitezzen, toki-araubidearen arloan indarrean diren lege-xedapenen testu bategina onartzen duen apirilaren 2ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 97.1 c) artikuluan

1. ANTECEDENTES

El Ayuntamiento de Urnieta con el objetivo de mejorar la prestación de servicios de promoción de ordenación urbanística, fomentar e impulsar, promover y desarrollar, permutar, comprar y vender y en su caso gestionar y administrar toda clase de servicios educativos, culturales, juveniles, de ocio y de actividades turísticas o cualesquiera otras formas de actividades económico-socio-culturales que puedan redundar en beneficio de Urnieta, ha dado mediante providencia de Alcaldía de 15 de noviembre de 2022, inicio al expediente de modificación de la forma de gestión de dichos servicios para que sean prestados de forma directa por el Ayuntamiento, y la cesión de activos y pasivos de las sociedades Kulturnieta S.A. y Urnieta Eraiki S.A..

En la actualidad la prestación de dichos servicios se realizan de forma directa a través de las sociedades anónimas de titularidad 100% municipal Kulturnieta, S.A. y Urnieta Eraiki, S.A. de acuerdo con el artículo 2 de sus Estatutos y de los acuerdos adoptados por el Pleno del Ayuntamiento 22 de octubre de 1.992.

Con fecha de 20 de diciembre de 2022 el pleno acuerdo:

“1. Aprobar la continuación de las actividades y servicios prestados hasta ahora por las sociedades públicas Kulturnieta S.A. y Urnieta Eraiki S.A. (promoción de ordenación urbanística, fomentar e impulsar, promover y desarrollar, permutar, comprar y vender y en su caso gestionar y administrar toda clase de servicios educativos, culturales, juveniles, de ocio y de actividades turísticas o cualesquiera otras formas de actividades económico-socio-culturales que puedan redundar en beneficio de Urnieta y sus habitantes) y su nueva forma de gestión (sigue siendo gestión directa) a través del personal y medios materiales propios del Ayuntamiento de Urnieta.

2. Someter el expediente a exposición pública mediante la publicación del correspondiente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa por plazo de treinta días hábiles, para que se presenten las alegaciones oportunas, de conformidad con lo establecido en el artículo 97.1 c) del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 2 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones

2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

ezarritakoaren arabera. Alegaziorik aurkezten ez bada, erabakia behin betiko onartu dela ulertuko da.

3. Hasierako onarpena ematea aktibo eta pasiboa osorik lagatzeko proiektuari, Kulturnieta SA eta Urnieta Eraiki SA sozietateko administratzaileen txostenarekin, eta Kulturnieta SA eta Urnieta Eraiki SA (erakunde lagatzaileak) blokearekin eskualdatzea Urnietako Udalaren (erakunde lagapen-hartzailea) jardura eta ondare osoa, oinordetza unibertsalaren bidez.

Kontabilitate Plan Orokorrean xedatutakoaren arabera, lagapenak kontabilitate-ondorioak izango dituen data Udalaren Osoko Bilkurak (akziodunen Batzar Nagusi gisa), erabaki honen 2. idatz-zatiaren arabera, lagapen globalaren erabakia behin betiko onartzen duen eguna izango da, Merkataritza Sozietateen Egiturazko Aldaketei buruzko apirilaren 3ko 3/2009 Legearen 89. artikuluan aipatzen den eskritura publikoa ondoren egilesteari kalterik egin gabe.

Lagapen globalaren ondorioz, entitate lagatzailea azkendu egingo da, eta Merkataritza Erregistroan lagapen globalaren eskritura inskribatzeak ondorioak izango ditu.

Urnietako Udalak aktiboa eta pasiboa bere gain hartzen ditu, egindako proiektuaren arabera. Urnietako Udalak bere gain hartuko ditu sozietate publikoaren jardura, diru-ondorio eta ondasun guztiak, eta Ondasun eta Eskubideen Inbentarioan eta Udalaren kontuetan sartuko ditu.

(...)"

Lagapen globalak enpleguan dituen ondorioek, kasu honetan, esan nahi dute Urnietako Udalak desegiten diren sozietateen ondare-elementuak, aktiboa eta pasiboa bere gain hartzeaz gain, udal-arloek garatzen jarraituko dituzten funtzioak ere bere gain hartuko dituela, eta, beraz, enpresa-oinordetzaren aurrekontua ematen da. Hori dela eta, Urnietako Udalak langileak bere gain hartu behar ditu, eta bi sozietateekin duen lan-harremanean subrogatu; izan ere, Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 44. artikuluan eta sozietate publiko batek aktiboak eta pasiboak tokiko administrazio bati lagatzeari buruzko jurisprudentzia berrian ezarritakoaren arabera, enpresa

legales vigentes en materia de régimen local. De no presentarse alegaciones el acuerdo se entenderá definitivamente aprobado.

3. Aprobar inicialmente el Proyecto de Cesión global del activo y pasivo con el informe de los/as administradores/as de la sociedad Kulturnieta S.A. y Urnieta Eraiki S.A., transmitiendo en bloque Kulturnieta S.A. y Urnieta Eraiki S.A. (entidades cedentes) al Ayuntamiento de Urnieta (entidad cesionaria) toda su actividad y patrimonio por sucesión universal.

De acuerdo con lo dispuesto en el Plan General de Contabilidad, la fecha a partir de la cual la cesión tendrá efectos contables será la fecha en que se entienda aprobada definitivamente el acuerdo de cesión global por parte del Pleno del Ayuntamiento (como Junta General de accionistas) conforme al apartado 2 de este acuerdo, sin perjuicio del posterior otorgamiento de la escritura pública a que se refiere el artículo 89 de la Ley 3/2009, de 3 de abril, sobre modificaciones estructurales de las sociedades mercantiles.

Como consecuencia de la cesión global, se producirá la extinción de la entidad cedente con efectos de la inscripción de la escritura de cesión global en el Registro Mercantil.

El Ayuntamiento de Urnieta sucede y asume el activo y el pasivo, según el proyecto realizado. El Ayuntamiento de Urnieta asume la actividad y todos los efectos dinerarios y bienes de propiedad de la sociedad pública y procederá a incorporar los al Inventario de Bienes y Derechos y a las cuentas del Ayuntamiento.

(...)"

Los efectos de la cesión global sobre el empleo, supone en este caso, que el Ayuntamiento de Urnieta, no sólo asume los elementos patrimoniales, activo y pasivo, de las sociedades que se disuelven, sino que va a asumir sus funciones que se van a seguir desarrollando por las diferentes área municipales, por lo que se da el presupuesto de sucesión empresarial, por lo que el Ayuntamiento de Urnieta está obligado a asumir al personal, subrogándose en la relación laboral que mantiene con ambas sociedades, ya que de acuerdo con lo establecido en el artículo 44 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y la reciente jurisprudencia, sobre las cesiones globales de activos y pasivos de una

2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

lagatzailearen lan-kontratuak subrogatu egin behar dira, legeak hala agintzen duelako.

Bi sozietate publikoetako langileak Udalean subrogatzeak Lanpostuen Zerrenda egokitu beharra dakar, Udalak bere gain hartzen dituen eginkizunak beteko dituzten lanpostuak jasotzeko.

2.LEGEDI APLIKAGARRIA

- 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publikoa Erreformatzeko Neurriei buruzkoa.
- 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.
- 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena.
- 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, toki-araubidearen arloan indarrean dauden xedapenen testuategina onartzen duena.
- 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duena.
- 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duena.
- 27/2013 Legea, abenduaren 27koa, toki-administrazioaren arrazionalizazio eta iraunkortasunari buruzkoa.
- 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoa.
- 2/2020 Errege Lege Dekretua, urtarrilaren 21ekoa, Sektore publikoaren eremuko ordainsarien arloko presako neurriak onartzen dituena.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 22.2 i) artikulua arabera, Osoko Bilkurari dagokio langileen plantilla eta lanpostuen zerrenda onartzea, funtzionarioen ordainsari osagarri finko eta aldizkako zenbatekoa finkatzea eta behin-behineko langileen kopurua eta araubidea finkatzea, eta ezin izango da eskuordetu, eta onartzeko korporazioko kideen legezko kopuruaren gehiengo soilaren aldeko botoa behar da.

sociedad pública a una administración local, conlleva, por imperativo legal, la subrogación de los contratos de trabajo de la empresa cedente.

La subrogación del personal de ambas sociedades públicas en el Ayuntamiento, trae la necesidad de adecuar la Relación de Puestos de Trabajo, para recoger los puestos que realizaran las funciones que asume el Ayuntamiento.

2.LEGISLACIÓN APLICABLE

- Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública.
- Ley 11/2022, de 1 de diciembre de Empleo Público Vasco.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones vigentes en materia de Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).
- La Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local.
- Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.
- Real Decreto - ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público.

De acuerdo al artículo 22.2 i) de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local, la aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual es una atribución reservada al Ayuntamiento Pleno, sin que la misma pueda ser delegada, requiriendo para su aprobación el voto favorable por mayoría simple del número legal de miembros de la corporación.



2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

Bozketara jo da, honako emaitzarekin:

Alde: 10
Urnietako Eusko Abertzaleak: 6
Udal talde sozialista: 2
Urnietako Eh Bildu: 2

Kontra: 0

Abstentzia: 0

Ondorioz, ezarritako lege tramitazioa jarraituta, eta ikusirik Antolakuntzako Batzorde Informatzaileak 2023ko otsailaren 20an egindako irizpena, Udalbatzak aho batez honako hau

ERABAKI DU:

1. Indarrean dagoen Lanpostuen Zerrenda aldatzea, aurreko kontsiderazio juridikoetan adierazten den moduan, I. eranskinean zehazten diren lanpostuak sortuz.

2. Hartutako erabakia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu beharko da.

4.- Martxoaren 8rako Adierazpen Instituzionala.

Herme Gonzalezek, Udal Talde Sozialisten bozeramaileak dio Eudeleko adierazpena izanda ados daudela.

Ainara de Miguelek, Eh Bilduko bozeramaileak dio aldeko bozka emango dutela.

Adierazpen Instituzionalak honela dio:

25 urte baino gehiago igaro dira, Beijineko Adierazpenean eta Ekintza Plataforman, erabakiak hartzerako orduan, gizonen eta emakumeen artean parte-hartze politikoa eta boterearen banaketa orekatua lortzeko nazioarteko akordioa hartu zenetik. Nahiz eta aurrerakuntzak izan diren, munduko herrialde gehienek ez dute genero berdintasunik lortu, eta gutxi batzuk bakarrik ezarri edo bete dituzte sexuen arteko berdintasunean asmo handiko helburuak.

Se ha procedido a la votación, con el siguiente resultado:

A favor: 10
Urnietako Eusko Abertzaleak: 6
Grupo municipal socialista: 2
Urnietako Eh Bildu: 2

En contra: 0

Abstención: 0

En consecuencia, realizada la tramitación legalmente establecida y visto el Dictamen de la Comisión Informativa de Organización de 20 de febrero de 2023, el Pleno ha adoptado por unanimidad el siguiente

ACUERDO:

1. Modificar la vigente Relación de Puestos de Trabajo, en los términos que se indican en las anteriores consideraciones jurídicas, mediante la creación de las plazas que se determinan en el Anexo I

2. Del acuerdo que se adopte deberá procederse a la correspondiente publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

4.- Declaración Institucional con motivo del 8 de Marzo.

Herme González, portavoz del grupo Municipal Socialista, dice que siendo una declaración de Eudel están de acuerdo.

Ainara de Miguel, portavoz de EH Bildu, dice que votarán a favor.

La Declaración Institucional dice así:

Han pasado más de 25 años desde que se adoptó el acuerdo internacional de lograr la participación política y distribución equilibrada del poder entre hombres y mujeres en la toma de decisiones en la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing. A pesar de los avances, la mayoría de los países del mundo no ha logrado la Igualdad de género, y son pocos los que han establecido o cumplido metas ambiciosas respecto de la paridad entre los sexos.

2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

Egungo krisi anitzen testuinguru honetan, gizarte, ekonomia, ingurumen eta gobernantza ereduak birplanteatu nahi dira, berdintasun-arrakalak gutxitzeko asmoarekin, arrakala horiek gizartearen zati handi batentzat handitu direlako eta, batez ere, emakumeentzat. Orain da liderrak izateko garaia, erakundeak eta gizartea eraldatzeko harreman-eredu askoz ere inklusiboagoak, kooperatiboagoak eta sortzaileagoak lortzeko. Sektore anitzeko lankidetzako gobernantza feministaren eredu baterantz aurrera egin behar da, elkar entzutean oinarrituz, baita botere eta erantzukizun banaketa eta partaidetza-prozesuak abian jartzean ere.

Mugimendu eta talde feministak eta emakumeenak, aniztasunean eta belaunaldien artean, berdintasunaren inguruko hainbat gai salatzeko eta eskatzeko mobilizatzen ari dira. Adibidez, arrazakeriaren kontrako justiziatik hasi eta soldata-berdintasuneraino, indarkeriaren amaiera eta emakumeen aurkako diskriminazioa, sexu-jazarpenaren ezabatzea, klimaren aldeko justizia, bakea mantentzea, eta hainbat gehiago.

Emakumeek politikan eta erabakiak hartzerakoan berdintasunean parte hartzea eta lidergoa izatea funtsezkoak dira, 2030an, Garapen Jasangarriaren Helburuak lortzeko. Hala ere, tokiko eremutik orokorrera, emakumeen parte-hartzea mugatua izaten jarraitzen du, alderdi formaletako erabakiak hartzerakoan, besteak beste, politika gaietan, administrazio publikoan, enpresa pribatuetan, unibertsitatean, sindikatuetan, elkarte eta kooperatibetan, eta beste hainbat sektoretan.

Martxoaren 8 honetan, emakumeen nazioarteko egunean, lehentasunezkoa da emakumeen lidergoak sustatzea, gobernantza feministaren eta lidergo partekatua eredu batetik abiatuta. Era berean, berdintasun arloan erabakiak hartzean, emakumeen parte-hartzea areagotzeko baldintzak sortzearen alde lan egin behar da. Emakumeen parte-hartzea ikuspegi askoz ere zabalago batetik ulertu behar da, ez bakarrik ikuspegi formal edo arauemaitik. Emakumeek erabakiguneetan parte hartzeko dituzten baldintzak aldatu behar ditugu.

En el contexto actual de crisis múltiples se busca replantear los modelos social, económico, medioambiental y de gobernanza a fin de reducir las brechas de desigualdad, que han aumentado para gran parte de la humanidad y, principalmente, para las mujeres. Es el tiempo de liderar para transformar las organizaciones y la sociedad hacia modelos de relación mucho más inclusivos, cooperativos y creativos. Se necesita avanzar hacia un modelo de gobernanza feminista de colaboración multisectorial; basada tanto en la escucha como en la puesta en marcha de procesos de la participación y distribución de poderes y responsabilidades.

Las organizaciones feministas y de mujeres en su diversidad y entre generaciones, vienen movilizándose para denunciar y reclamar una serie de cuestiones de igualdad: desde la justicia racial hasta la igualdad salarial, el fin a la violencia y la discriminación contra las mujeres, la eliminación del acoso sexual, la justicia climática, el mantenimiento de la paz y más.

La participación y el liderazgo de las mujeres en la política y en todos los ámbitos de decisión en pie de igualdad son fundamentales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en 2030. Sin embargo, desde el ámbito local hasta el global, la participación de las mujeres en la toma de decisiones en las esferas formales sigue siendo limitado, ya sea en la política, la administración pública, empresas privadas, universidad, sindicatos, asociaciones y cooperativas, y otros sectores.

Este 8 de marzo, día internacional de las mujeres, es prioritario impulsar los liderazgos de las mujeres desde un modelo de gobernanza feminista y liderazgo compartido. Trabajar por generar las condiciones para aumentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones en igualdad. Hay que entender la participación de las mujeres desde una perspectiva mucho más amplia, no solo la formal o normativa, sino que tenemos que cambiar las condiciones en las que las mujeres puedan participar de los espacios de decisión.

2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

Emakumeen parte-hartzearen alde lan egiteko, beharrezko da...

Para trabajar por la participación de las mujeres es necesario...

- *botere-espazioak partekatzea eta uzteak eragozten dituzten **erresistentziei eta inertziei** aurre egitea. Horretarako, kristalezko sabaiak hautsi behar dira, espazio guztietan, aniztasun osoan eta ikuspegi interseksionalarekin emakumeen presentzia bermatuko duten neurriak ezarri.*
- **zaintza-lanen banaketa erantzunkidean** aurrera guztiz egitea, justizia-printzipioa delako eta emakumeen gainkargak herritartasun osoa egikaritzea mugatzen duelako.
- **zaintza** eta bestelako lan feminizatuen **sektore profesionala** prekarizatuak balioestea, eta sektore horri gizarte-balioa aitortzea, bere baldintzak hobetuz.
- emakumeek lidergoetan duten konfiantza, sinesgarritasuna eta eragina mugatzen duten **estereotipo eta aurreiritziei** aurre egitea.
- **emakumeen aurkako indarkeria**-mota guztiak desagerraraztea, baita emakumeen aurkako indarkeria politikoa ere.
- **lidergoan jarduteko praktikak eta moduak** deseraikitzea, besteak beste, menderatzean oinarritutako eredu androzentrikoak, zaintzaren denborak eta erantzukizuna kontuan hartu gabe, emakumeen eta boteretik baztertutako beste kolektibo batzuen talentua eta jakintzak mesprezatu, eta talde-lana ez baloratu.
- **emakumeen eta nesken eskubideak** ikuspegi interseksionala, berritua, erradikala eta eraldatzailea duen agenda feministaren erdigunean jartzea, emakume horiek boterean duten bazterketa sistematikoari aurre egiteko eta desberdintasun-arrakalak murrizteko.
- **combatir las resistencias e inercias** que impiden compartir y ceder espacios de poder, rompiendo los techos de cristal con medidas que garantizan la presencia de las mujeres en todos los espacios, en toda su diversidad y con perspectiva interseccional;
- **avanzar radicalmente en una distribución corresponsable de las tareas de cuidado**, porque es un principio de justicia y porque la sobrecarga de las mujeres limita su ejercicio pleno de la ciudadanía;
- **poner en valor el sector profesional de los cuidados** precarizados y otros trabajos feminizados, y reconocer su valor social, mejorando sus condiciones;
- **combatir los estereotipos y prejuicios** que limitan la confianza, credibilidad e influencia de las mujeres en el ejercicio de los liderazgos;
- **erradicar todas las formas de violencia hacia las mujeres**, incluidas la violencia política contra las mujeres;
- **deconstruir las prácticas y formas de ejercicio del liderazgo** desde modelos androcéntricos basados en la dominación; desconsiderando los tiempos y la responsabilidad del cuidado; que desprecian el talento y saberes de las mujeres y otros colectivos excluidos del poder; y sin valorar el trabajo colectivo;
- **colocar los derechos de las mujeres y las niñas** en el centro de una agenda feminista con enfoque interseccional, renovada, radical y transformadora, para combatir la sistemática exclusión de estas en el poder y reducir las brechas de desigualdad.

Horregatik, euskal udalerrriok, gure eskumenen markoan, **konpromisoa hauek hartzen ditugu:** emakumeen lidergoa bultzatzea eta boterea berdintasunean egikaritzeko baldintzak erraztea. Estamentu publiko eta probatu guztietan emakumeen ahalduntzea eta parte-hartzea sustatzen duten politikak indartzea da helburua, martxoaren 3ko 1/2022 Legean, Emakume eta Gizonen

Por eso los Ayuntamientos Vascos, en el marco de nuestras competencias, **nos comprometemos** a impulsar el liderazgo de las mujeres y a favorecer las condiciones para el ejercicio del poder en igualdad. Se trata de fortalecer las políticas que promuevan el empoderamiento y participación de las mujeres en todos los estamentos públicos y privados según lo establecido en la Ley 1/2022, de 3 de marzo, de



2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

berdintasunerako legearen bigarren aldaketari buruzkoan, ezarritakoaren arabera:

1. *Emakumeen Etxeak sortzeko prozesu parte-hartzaileekin hastea, udalerrri bakoitzaren beharretara egokituta.*
2. *Ahalduntze programak eta eskolak baliabide eta leku egokiez hornitzea*
3. *Mugimendu feministaren eta emakume-elkarteen parte-hartzea indartzea, emakumeen/berdintasunaren tokiko kontseiluetan, erabaki partekatutako hartzeko konpromiso sendo batetik abiatuta.*
4. *Berdintasun-planen interseksionalitatea indartzea gure gizartea osatzen duten eremu guztietan, emakumeek beraien aniztasunean duten parte-hartze osoa eta eraginkorra finkatzera iristeko.*
5. *Adinaren eta generoaren arabera bereizitako datuak sortzea, 1/2022 Legearen aginduak dakarrena kontuan hartuz, neskatilen, neska nerabeen eta emakumeen bizitzetan eragin zuzena izango duten politikak egiteko informazioa emateko*
6. *Politikan sartzen diren emakumeentzako ikaskuntza- eta ahalduntze-guneak antolatzea, emakume hautetsien arteko laguntza-, elkartasun- eta aliantza-sareen bidez, adibidez, Basqueskola Sarea, edo beste sare batzuk*
7. *EUDEleri eskatzea, indarkeria politikoari aurre egiteko protokoloak proposa ditzala, emakumeen parte hartzeari eta erabakitze gaitasunari buruzko ikerketa bultzatzea eta ordezkaritza orekatu baterantz egiten diren aurrerapenak babes ditzala.*

Bozketara jo da, honako emaitzarekin:

Alde: 10
Urnietako Eusko Abertzaleak: 6
Udal talde sozialista: 2
Urnietako Eh Bildu: 2

Kontra: 0

Abstentzia: 0

segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres:

1. *Iniciar procesos participativos para la creación de Casas de Mujeres, adaptados a las necesidades de cada municipio.*
2. *Dotar los programas y las escuelas de empoderamiento de recursos y espacios adecuados.*
3. *Fortalecer la participación del movimiento feminista y las diferentes asociaciones de mujeres en los Consejos Locales de mujeres/igualdad desde un firme compromiso de toma de decisiones compartidas.*
4. *Reforzar la interseccionalidad de los planes de igualdad en todos los ámbitos que conforman nuestra sociedad para llegar a consolidar la participación plena y efectiva de las mujeres en su diversidad.*
5. *Generar datos desagregados por edad y género para aportar información a la elaboración de políticas que tengan un impacto directo en las vidas de las niñas, adolescentes y mujeres según el mandato de la ley 1/2022.*
6. *Articular espacios de aprendizaje y empoderamiento para las mujeres que acceden a la política, mediante redes de apoyo, solidaridad y alianza entre mujeres electas, como Basqueskola Sarea y otras.*
7. *Instar a que EUDEL proponga protocolos para hacer frente a la violencia política, que impulse la investigación sobre la participación de las mujeres y sobre la capacidad de decisión y apoye los avances hacia una representación equilibrada.*

Se ha procedido a la votación, con el siguiente resultado:

A favor: 10
Urnietako Eusko Abertzaleak: 6
Grupo municipal socialista: 2
Urnietako Eh Bildu: 2

En contra: 0

Abstención: 0



Urnieta
udala

2023EKO OTSAILAREN 28KO EZ-OHIKO UDALBATZARRAREN AKTA ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DEL 28 DE FEBRERO DE 2023

Ondorioz, Adierazpen Instituzionala aho batez onartzen da.

Azkenik, eztabaidatzeko beste gairik ez dagoenez, alkateak amaitutzat eman du ohiko osoko bilkura hau, goian adierazitako eguneko arratsaldeko zazpiak eta hogeita bost direnean, eta nik, Urnieta idazkariak, hala egiaztatu dut, Alkatearen oniritziarekin.

Sin.: Jorge Segurado Iriondo, Alkate-Lehendakaria

En consecuencia, se aprueba por unanimidad la Declaración Institucional.

Finalmente, no habiendo más asuntos que tratar, el alcalde da por finalizado el presente pleno ordinario, siendo las siete y veinticinco de la tarde en la fecha indicada en el encabezamiento, se levanta la sesión, de la que yo, Secretaria de Urnieta, certifico con la aprobación del Alcalde.

Fdo. Kristina Etxeberria Osoro, Secretaria